

## STATE OF WISCONSIN



Department of Workforce Development  
División de seguro de desempleo

### Reclamar la Asistencia de desempleo por pandemia en Wisconsin

Autorizada por la Ley de ayuda, alivio y seguridad económica por coronavirus (CARES), y extendida por la Ley de asistencia continuada a trabajadores desempleados (Continued Assistance to Unemployed Workers Act), la Asistencia de desempleo por pandemia (PUA) entrega hasta 50 semanas de beneficios, 11 de los cuales solo se pueden pagar para las semanas que terminan el 2 de enero de 2021, o después. Está disponible a partir de la semana que termina el 8 de febrero de 2020 y hasta la semana que termina el 13 de marzo de 2021.

#### Periodo de eliminación gradual

Si recibe PUA por la semana que termina el 13 de marzo de 2021, y todavía no ha agotado sus beneficios PUA, puede continuar recibiendo PUA hasta la semana que termina el 10 de abril de 2021, si todavía sigue siendo elegible.

**Usted no es elegible para PUA si califica para beneficios del seguro de desempleo (UI) regular**

#### Quién puede ser elegible para PUA

Para ser elegible para beneficios de la asistencia de desempleo por pandemia, debe:

- No calificar para el seguro de desempleo (Unemployment Insurance, UI) regular, beneficios extendidos (Extended Benefits, EB) o Compensación de desempleo de emergencia por pandemia (Pandemic Emergency Unemployment Compensation, PEUC), O
- Haber agotado todas las formas de UI anterior, O
- Haber trabajado como autoempleado y no ser elegible para alguna de las formas de seguro de desempleo indicadas arriba Y
- Estar total o parcialmente desempleado para una de las siguientes razones calificadoras de COVID-19:

#### Razones para calificar

Para ser elegible para PUA, debe estar desempleado, parcialmente desempleado o no poder o no está disponible

PUA-10-S-P (R. 04/28/2021)

para trabajar debido a una de las razones de COVID-19 que se indican a continuación:

- Le han diagnosticado COVID-19 o está experimentando síntomas de COVID-19 y está buscando un diagnóstico médico.
- Un miembro de su grupo familiar ha sido diagnosticado con COVID-19.
- Está cuidando a un miembro de su familia o de su hogar que ha sido diagnosticado con COVID-19.
- Un niño u otra persona en su grupo familiar sobre el cual tiene la responsabilidad del cuidador principal no puede asistir a la escuela o a otro centro que esté cerrado como resultado directo de la emergencia de salud pública de COVID-19 y necesita esa escuela o centro de cuidados para poder ir a trabajar.
- No puede llegar a su lugar de trabajo debido a una cuarentena impuesta como resultado directo de la emergencia de salud pública de COVID-19.
- No puede llegar a su lugar de trabajo porque un proveedor de salud le ha aconsejado que haga auto-cuarentena debido a inquietudes relacionadas con COVID-19.
- Tenía previsto comenzar un empleo y ya no tiene el empleo o no ha podido llegar al lugar de trabajo como resultado directo de la emergencia de salud pública de COVID-19.
- Se ha convertido en el sostén o principal apoyo del grupo familiar debido a que el jefe del grupo familiar murió como resultado directo de COVID-19.
- Abandonó su trabajo como resultado directo del COVID-19.
- Su lugar de trabajo está cerrado como resultado directo de la emergencia de salud pública por COVID-19.
- Usted es auto-empleado (incluido un contratista independiente) y ha experimentado una reducción significativa en la demanda de sus servicios debido a la emergencia de salud pública por COVID-19.
- Se le denegaron los beneficios de desempleo continuado porque usted rechazó volver a trabajar o no aceptó una oferta de trabajo en un lugar que, en cualquier caso, no cumple los estándares de salud y seguridad locales, estatales o nacionales relacionados con la COVID-19. Esto incluye, pero no se limita a, aquellos relacionados con el uso de mascarillas para la cara, medidas de distanciamiento social o la entrega de equipo de protección personal de acuerdo a las pautas de salud pública.
- Usted provee servicios a una institución educativa o una agencia de servicio educativo y está desempleado o parcialmente desempleado debido a la volatilidad del horario de trabajo que es causada directamente por la emergencia de salud pública por COVID-19. Esto incluye pero no se limita a, cambios en los horarios y

cierres parciales.

- Usted es un empleado y su horario se ha reducido o fue despedido como resultado directo de la emergencia de salud pública por la COVID-19.

#### Compensación de desempleo por pandemia federal y asistencia por salario perdido

La Compensación de desempleo por pandemia federal (Federal Pandemic Unemployment Compensation, FPUC) y la Asistencia por salarios perdidos (Lost Wages Assistance, LWA) se pagan junto a la PUA excepto en dos casos:

- Usted no es elegible para LWA si calificó para PUA según una de las tres razones calificadoras mencionadas.
- Usted no será elegible para LWA en los reclamos presentados después del 12/27/20.

#### PUA se reducirá o denegará si:

- Puede teletrabajar y recibir un sueldo.
- Está recibiendo pago por días de enfermedad u otros beneficios de permiso pagado.

#### Tasa de beneficio semanal (WBR) de PUA

Su tasa de beneficio semanal (weekly benefit rate, WBR por sus siglas en inglés) de PUA se basará en la ley del seguro de desempleo. La tasa de beneficio semanal (WBR) de PUA se basará en la legislación de desempleo. Puede obtener una estimación de su tasa de beneficio semanal (WBR) en <https://dwd.wisconsin.gov/uiben/calculator-wbr.htm>. La WBR de PUA no será inferior al 50% del pago promedio por una semana completa de beneficios de seguro de desempleo (UI) y no superará el máximo actual de WBR de UI. La tasa WBR mínima de PUA es \$163. La tasa WBR máxima de PUA es \$370.

Si usted es autoempleado o no tiene un historial laboral suficiente para cumplir los requisitos monetarios para el desempleo (UI), debe entregar comprobante de sus ganancias dentro de 21 días desde que presentó su solicitud inicial de PUA.

Formas aceptables de prueba de ingresos incluyen: formularios tributarios, incluyendo los anexos C, F, o K-1, si corresponde, W-2 y/o el talón de sueldo final. Los formularios del año fiscal 2019 se requieren para las solicitudes que empiezan antes del 3 de enero de 2021. Para las solicitudes que empiezan el 3 de enero de 2021 o después, se requieren los formularios tributarios de 2020.

#### Requisito de presentar prueba de empleo/auto-empleo

Si recibe PUA en o después del 27 de diciembre de 2020, tendrá que presentar documentación que justifique su

empleo/autoempleo o el inicio previsto de empleo/autoempleo. **Si no lo hace puede producirse un pago en exceso de PUA para la semana que termina el 2 de enero de 2021 y las semanas subsiguientes.** Sin embargo, los documentos de su año tributario completado más reciente que se usan para establecer el beneficio semanal también se pueden usar para satisfacer este requisito.

- Si envía una nueva solicitud inicial de PUA en o después del 31 de enero de 2021, tendrá que proporcionar la documentación en un plazo de 21 días desde la solicitud inicial. Este plazo puede extenderse si hay una causa justificada.
- Si tiene una solicitud de PUA al 27 de diciembre de 2020 o envía una nueva solicitud inicial de PUA antes del 31 de enero de 2021, tiene que proporcionar documentación en un plazo de 90 días desde la fecha de solicitud o la fecha que le dijeron que proporcionara dicha documentación, la que sea más tarde. Este plazo puede extenderse si hay una causa justificada.

#### Ejemplos de documentación aceptable

- Empleo: talones de sueldo, declaraciones de salarios y permisos que muestren el nombre y dirección del empleador y formularios W-2
- Auto-empleo: licencias comerciales, declaraciones de impuestos, recibos comerciales y declaraciones firmadas por personas que verifican el autoempleo de la persona
- Peace Corps, AmeriCorps y organizaciones educativas/religiosas: documentación entregada por la organización y declaraciones juradas firmadas de personas que verifiquen la colaboración de la persona con esas organizaciones
- Prueba de inicio previsto de empleo: cartas que ofrecen empleo, afirmaciones/declaraciones juradas de personas (con nombre e información de contacto) que verifiquen una oferta de empleo
- Prueba de inicio previsto de autoempleo: licencias comerciales, planes de negocio por escrito o contrato de alquiler

#### Cómo solicitar los beneficios de PUA

Ingrese en [my.unemployment.wisconsin.gov](https://my.unemployment.wisconsin.gov) y use el enlace en su panel de inicio para solicitar PUA en línea.

#### Tenga a mano la siguiente información:

- Número del Seguro Social.
- Licencia de conductor de Wisconsin, si tiene una.
- Una lista de todos los empleadores para los que trabajó en los últimos 18 meses, sus direcciones completas (incluidos los códigos Zip), números de teléfono y las

fechas que empezó y terminó de trabajar para ellos.

- Prueba de salarios/autoempleo de su año tributario más reciente o prueba de trabajo que estaba programado iniciar.

#### Retroactividad

Las nuevas solicitudes presentadas hasta el 27 de diciembre de 2020 serán efectivas a partir de la primera semana durante el Periodo de asistencia de desempleo por pandemia que estuvo desempleado, desempleado parcialmente o no podía/no estaba disponible para trabajar debido a una razón relacionada con COVID-19 citada en la Ley CARES.

Las nuevas solicitudes de PUA presentadas después del 27 de diciembre de 2020 podrían no ser retroactivas para empezar antes de la semana que termina el 12 de diciembre de 2020, a menos que usted presentara una solicitud de desempleo (UI) antes del 27 de diciembre de 2020 y después fuera descalificado del desempleo (UI). En ese caso, PUA puede ser retroactivo hasta la semana en que presentó su solicitud de desempleo (UI). Por ejemplo, si presentó su solicitud de desempleo (UI) el 6 de noviembre de 2020 y después se le denegó el UI, su solicitud de PUA puede ser retroactiva para empezar la semana que termina el 7 de noviembre de 2020.

#### Presentar una certificación de reclamo semanal

Presente sus reclamos semanales de PUA en línea en [my.unemployment.wisconsin.gov](https://my.unemployment.wisconsin.gov) después de recibir la notificación de elegibilidad.

**No se pueden presentar reclamos semanales hasta que se haya determinado la elegibilidad. Se le proporcionará un enlace para presentar reclamos semanales si se determina que es elegible.**

Use este enlace para presentar reclamos semanales por las semanas anteriores. Durante las semanas subsiguientes, continúe presentando reclamos semanales por cada semana que quiera recibir beneficios. Los reclamos semanales subsiguientes deben presentarse **en un plazo de 14 días** a partir del final de la semana calendario que está solicitando, pero no hasta que la semana haya terminado. No se hará ningún pago hasta después que presente una certificación de reclamo semanal para cada semana.

Para ayuda sobre cómo usar los servicios en línea o si no puede entrar a internet, llame a la línea de asistencia de PUA al (608) 318-7100 en horario de 7:30 AM a 4:30 PM, de lunes a viernes.

Si deja de presentarlas por alguna razón, debe reabrir su reclamo cuando vuelva a estar desempleado o trabajando

en horario reducido. Puede reiniciar su reclamo a través de internet en [my.unemployment.wisconsin.gov](https://my.unemployment.wisconsin.gov) o llamando al (608) 318-7100.

Vea "Pandemic Unemployment Assistance (PUA) Rights and Responsibilities" (Derechos y responsabilidades de la Asistencia de desempleo por Pandemia (PUA) (PUA-18781-S-P) para información completa y derechos de apelación.