

# Empleado o Contratista Independiente Porque es Importante

La clasificación de trabajadores es importante para el empleador porque la clasificación correcta, determina si el empleador tiene obligaciones legales hacia:

- Beneficios del Desempleo
- Compensación al trabajador
- Paga de Salarios
- Horas de trabajo
- Gerencia de Registros
- Protección de los derechos civiles.

Cuando los empleadores intencionalmente, clasifican a los trabajadores incorrectamente como contratistas independientes, evitan:

- Impuestos Del Desempleo
- Cobertura de Compensación al Trabajador
- Retención de Impuestos Federales y Estatales
- Pago de Impuestos del Seguro Social y Medicare

***Empleadores que clasifican a los trabajadores incorrectamente como contratistas independientes obtienen una ventaja competitiva injusta***

## Consecuencias legales

Bajo la ley, la presunción es que todos los trabajadores son empleados y por lo tanto, sujetos a impuestos al menos que se haya determinado por ley, que son contratistas independientes. Si se determina que un empleador está utilizando trabajadores incorrectamente clasificados, dicho empleador es sujeto a impuesto, interés y penalidades adicionales. Empleadores involucrados en la construcción industrial, también pueden ser sujetos a una orden de suspenso de trabajo. Adicionalmente, empleadores involucrados en la pintura y el acabado de pared seca industriales, de edificios y otras estructuras, que deliberadamente proveen información falsa al Departamento Del Desempleo (DWD) con el propósito o intento de clasificar incorrectamente a los trabajadores como contratistas independientes, pueden ser multados \$25,000 por cada violación.

## Pasos para clasificar a un trabajador

El Departamento de Desarrollo de la Fuerza Laboral ha desarrollado un sitio web para ayudar a los empleadores a clasificar correctamente a sus trabajadores:

**<https://dwd.wisconsin.gov/worker-classification>**

Este examen en línea, ayuda a los empleadores navegar a través de cada factor legal que se utiliza en determinar si un trabajador es un contratista independiente o no. Este sitio web, también provee a los empleadores con ejemplos de casos actuales y la jurisprudencia para ayudarles a juzgar si sus trabajadores son contratistas independientes o no.

Si un trabajador no califica bajo el criterio de contratista independiente, repórtelo como empleado y complete los reportes de ganancias e impuestos a: **<https://dwd.wisconsin.gov/uitax>**.

La decisión hecha por un empleador de clasificar a un trabajador como contratista independiente, es sujeta a una revisión y determinación por parte del departamento.

## Reporte sospechas de clasificación de trabajadores incorrecta

Si sospecha que un empleador esta utilizando a trabajadores clasificados incorrectamente, por favor, comuníquese con nosotros:

- Correo electrónico: **[workermisclass@dwd.wisconsin.gov](mailto:workermisclass@dwd.wisconsin.gov)**
- Llame: **(608) 261-5835**

